



CODE OF CONDUCT ETISKE RETNINGSLINJER

Finnøy Fiskeriselskap AS

Etiske Retningslinjer Finnøy Fiskeriselskap AS

Dette dokumentet gjelder for vårt eget selskap, leverandører og forretningspartnere. Styret og daglig leder er ansvarlig for å sikre at innholdet i dette dokumentet gjennomføres i organisasjonen vår.

Del 1: Våre krav og forventninger

Vi, våre leverandører og forretningspartnere skal overholde kravene i åpenhetsloven og nasjonal lovgivning om arbeidsforhold. Mindre selskaper skal ha rutiner for å sikre anstendige arbeidsforhold i eget selskap.

Del 2: Vår prosess for aktsomhetsvurderinger

Forankring og styringsdokumenter

Våre ansatte skal kjenne disse etiske retningslinjene, og følge vårt interne sikkerhetsstyringssystem. Vi opererer i tråd med skipssikkerhetsloven¹ og skipsarbeidsloven².

Vi gjør våre leverandører og forretningspartnere kjent med våre etiske retningslinjer.

Risikokartlegging

Vi vil kartlegge risikoforhold i eget selskap gjennom vårt sikkerhetsstyringssystem Norseye.

Vi vil kartlegge risikoforhold i leverandørkjeden ved å vurdere produksjonsland, type produkt, tjeneste og bransje, vår kjennskap til virksomheten, og leverandørens eget arbeid med åpenhetsloven.

Tiltak og oppfølging

Vårt viktigste tiltak er dialog. Vi vil følge opp prioriterte leverandører med spørsmål om hvordan de håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Dersom leverandører ikke vil ta del i dialog eller forbedring innen rimelig tid, kan vi velge å sette samarbeidet på pause, eller avslutte det.

Dialog med interessenter

Egne ansatte kan varsle og komme med innspill via utnevnt person, fagorganisasjon eller Sjøfartsdirektoratet.

Arbeidere i verdikjeden kan kontakte oss direkte eller Sjøfartsdirektoratet. Vi vil sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der vi har forårsaket, eller bidratt til skade.

Vår kontaklinformasjon

Rederiets e-post: daniel@msvonar.no

Sjøfartsdirektoratets varslingskanal

Sjøfartsdirektoratets varslingskanal kan også brukes for å melde fra om kritikkverdige forhold. Du finner skjema og mer informasjon her: <https://www.sdir.no/kontakt-oss/tips-oss/>

¹ Skipssikkerhetsloven: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2007-02-16-9>

² Skipsarbeidsloven: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2013-06-21-102>

Vi skal respektere og fremme følgende:

1. Ufrivillig arbeid eller tvangsarbeid skal ikke forekomme.

Å være ansatt er alltid frivillig. Man skal ikke måtte betale depositum eller gi fra seg identitetspapirer, og man kan skal kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Alle har rett til å organisere seg.

Arbeidere skal kunne bli med i fagforeninger og forhandle kollektivt om de ønsker. Fagforeningsrepresentanter skal ikke hindres i å gjøre sitt arbeid, ansattrepresentanter skal ikke hindres i å utøve rollen sin på arbeidsplassen.

3. Barnearbeid skal ikke forekomme.

Man skal følge nasjonale regler for minstealder for arbeid, og ikke hindre skolegang. Barn under 18 år skal verken gjøre farlig arbeid, eller arbeide om natten.

4. Ingen skal diskrimineres.

Ingen skal diskrimineres på jobb, under ansettelse, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering. Ingen skal diskrimineres basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

5. Brutal behandling er forbudt.

Fysisk mishandling, eller trussel om dette er forbudt. Det samme gjelder seksuelt misbruk eller andre former for ydmykelser.

6. Man skal ha gode rutiner for HMS.

Det skal være gode rutiner for å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader. Arbeidere skal få opplæring i HMS. Hvis arbeidsgiver tilbyr eller formidler losji, skal det være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og gi tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Alle skal få en lønn til å leve av.

Lønn for en normal arbeidsuke skal være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal dekke grunnleggende behov og noe sparing. Lønn skal være avtalefestet i kontrakt før arbeidet begynner. Trekk i lønn som disiplinærtiltak er ikke tillatt.

8. Man skal ikke jobbe ekstrem overtid.

Arbeidstid skal være i tråd med nasjonale lover og bransjestandard. Overtid skal være frivillig. Arbeidere skal ha overtidstillegg over normal arbeidstid, i tråd med gjeldende lover og regler.

9. Arbeidsgiver har ansvar for sine ansatte.

Arbeidsgiver har forpliktelser overfor arbeidere i tråd med nasjonale lover og regler om regulære ansettelser. Dette skal ikke omgås ved bruk av underleverandører eller kontraktsarbeidere. Alle skal få sin arbeidskontrakt på et språk de forstår. Lærlingeprogrammers varighet og innhold skal være tydelig definert og beskrevet.

Dato:

Daglig leder/styreleder