



Redegjørelse for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

1. BAKGRUNN

Finnøy Fiskeriselskap AS anerkjenner viktigheten av å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Fiskeribransjen har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på arbeidsforhold. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

2. FORANKRING

Finnøy Fiskeriselskap AS sin policy skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i hele selskapet. Selskapet stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Policy for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og og/eller tjenester til Finnøy Fiskeriselskap AS.

Finnøy Fiskeriselskap AS har ett fartøy, MS Vonar. MS Vonar er siden 2016 ISM-sertifisert. En slik sertifisering innebærer at vi forplikter oss til å ta vare på egne ansatte, arbeidsmiljø, samt følge strenge miljøkrav. Dette blir fulgt opp av Sjøfartsdirektoratet hvert tredje år, og er hele tiden et pågående arbeid.

ISM-sertifikatet er hele tiden lagret i vårt sikkerhetsstyringsprogram, Ccom.

3. KARTLEGGING AV FAKTISKE OG MULIGE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Egen virksomhet

Selskapet skal til enhver tid bestrebe seg på å etterleve forpliktelser i henhold til nasjonal lovgivning, herunder grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, og søke å unngå at det i forbindelse med vår virksomhet forårsakes eller bidras til å krenke kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeid om bord i fiskefartøy innebærer en viss risiko for skader og død. Her er mye bevegelig utstyr, samt at sjø og vær gir ytterligere bevegelser i fartøyet. Selskapet setter sikkerhet høyt, og har fokus på informasjon, opplæring og utstyr som bedrer sikkerheten.

Enhver oppfordres til å varsle fra i henhold til rederiets varslingsrutiner dersom man blir oppmerksom på at selskapets virksomhet har faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Varsel om dette skal gå gjennom avvikssystemet i rederiets sikkerhetsstyringssystem, Ccom. Her har alle ansatte personlig innlogging. Denne varslingsrutinen blir gjennomgått ved ansettelse og ved månedlige sikkerhetsmøter. Varsel kan også rettes direkte til ledelsen.

3.2 Leverandører og forretningspartnere

Rederiet har oversikt over alle leverandører og forretningspartnere, og har påbegynt en overordnet risikovurdering på kategorinivå.

Det er på følgende områder å anse som særlig risiko knyttet til Finnøy Fiskeriselskap AS sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden:

- Innkjøp av vegn hos leverandører som har sin produksjon i lavkostland.
- Innkjøp av arbeidsklær, verneutstyr og verktøy som er produsert i lavkostland.
- Innkjøp av agn
- Innkjøp elektronisk utstyr
- Innkjøp annet fiskeutstyr
- Verkstedopphold i Norge

Finnøy Fiskeriselskap AS gjør vurderinger av våre leverandører og forretningspartnere med sikte på å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnerne.

Vurderingen skal se hen til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og være risikobasert. Vi legger vekt på følgende forhold:

- Engasjementets størrelse og betydning, og om tilknytningen er ad hoc eller varig
- Informasjon fra leverandørene/forretningspartnere
- Informasjon som virksomheten mottar eller innhenter fra andre kilder
- Generell kunnskap om bransjerisiko, geografisk, - produkt- og virksomhetsspesifikk risiko
- Egne vurderinger

4. IVERKSETTING AV TILTAK

4.1 Egen virksomhet

Vår virksomhet bestreber å se avvik før de skjer. Dette gjøres gjennom godt vedlikehold av fartøyet, oppdaterte sikkerhetssystemer og god informasjonsflyt i mannskapet.

Avdekkes avvik, vil disse vurderes før konkrete tiltak settes inn for avviket ikke skal skje igjen.

Selskapet har prosessrutiner for avvik og oppfølging, som er forankret i vårt sikkerhetsstyringsprogram.

Personalsaker vedrørende selskapets egne ansatte følges opp i tråd med kravene i Arbeidsmiljøloven/Skipsarbeidsloven og omfattes ikke av nærværende rutine.

4.2 Leverandører og forretningspartnere

Selskapet bestreber gjennom anskaffelsespraksis og innkjøpsrutiner å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Dersom vurderinger som nevnt i pkt. 3.1 avdekker faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller det er grunn til å tro at slike konsekvenser forekommer, blir det iverksatt egnede tiltak.

Vi skal sende ut leverandørreklæringsskjema til alle leverandører, og gjenta dette årlig. Ved nye leverandører, skal dette gjøres før bestilling foretas. Opplysningene som mottas skal bearbeides og lagres.

Hvordan det avdekkede forholdet skal følges opp, avgjøres etter en konkret vurdering. Aktuelle tiltak kan blant annet være å gå i dialog med den aktuelle virksomheten, varsle offentlige tilsynsmyndigheter mv. Iverksatte tiltak skal så langt som praktisk mulig søkes oppfulgt for å overvåke gjennomføring og resultat. Behovet for oppfølgende tiltak avgjøres etter en konkret vurdering av hver enkelt sak.

* * *

Elektronisk signert av alle styremedlemmer og daglig leder i Finnøy Fiskeriselskap AS

Sigmund Finnøy
Daglig leder/styrets
leder

Bjartmar Finnøy
Styremedlem

Bjørnar Finnøy
Styremedlem

Geir Arve Sandøy
Styremedlem

Daniel Finnøy
Styremedlem